

附件3

银川市本级部门项目支出年度预算绩效表目标表			
(2026年)			
项目名称	院长年薪		
主管部门	银川市口腔医院	实施单位	银川市口腔医院本级
项目属性	经常性项目	项目期限	1年
资金主管处(科、股)室	社保科	项目年度金额(元)	350000
项目年度绩效目标	本项目资金预算35万元/年，主要用于发放院长全年薪酬，达到目标1：督促落实相关医改控费指标、促进公立医院持续稳定发展；目标2：改进医疗技术水平和服务质量，服务半径辐射周边市县；目标3：控制医疗成本，提高运行效率，促进医院实现高质量发展。		
一级绩效指标	二级绩效指标	绩效内容	绩效值
产出指标	数量指标	院长年薪发放人数	1人
	质量指标	院长年薪发放完成率	≥95%
	时效指标	院长年薪发放时间	2026年12月31日前
	成本指标	基本工资	≤12万元
		绩效工资	≤18万元
		奖金	≤5万元
效益指标	经济效益	无	无
	社会效益	提高医院管理水平，提升医院综合实力	提高、提升
	生态效益	无	无
	可持续影响	提升医院精细化管理水平	提升
满意度指标	服务对象满意度	患者就医满意度	≥85%
		院长满意度	≥90%

附件3

银川市本级部门项目支出年度预算绩效表目标表			
(2026年)			
项目名称	取消药品加成		
主管部门	银川市口腔医院	实施单位	银川市口腔医院本级
项目属性	经常性项目	项目期限	1年
资金主管处(科、股)室	社保科	项目年度金额(元)	50000
项目年度绩效目标	本项目预算5万元, 达成目标: 1. 补贴给医院用于弥补医院因取消药品加成造成的损失, 减轻病人就医看病负担, 提高患者满意度的效果; 2. 实行药品零差率, 破除以药养医, 体现医务人员的劳务价值, 引导医院加强成本控制, 规范诊疗行为, 逐步减轻人民群众就医负担;		
一级绩效指标	二级绩效指标	绩效内容	绩效值
产出指标	数量指标	年度取消药品加成补助发放次数	1次
	质量指标	通过处方点评提高就诊患者的用药合理性	≥90%
	时效指标	项目资金拨付时间	2026年12月前
	成本指标	年度取消药品加成补助金额	≤5万元/次
效益指标	经济效益	无	无
	社会效益	降低患者就医的经济负担	降低
	生态效益	无	无
	可持续影响	促进医药行业健康发展	促进
满意度指标	服务对象满意度	就诊患者对我院药学服务的满意度	≥85%